

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、佐呂間町職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合（令和4年度）

職種	男性	女性	計	女性の割合
事務職	4人	4人	8人	50.0%
（うち中途採用者）	2人	3人	5人	60.0%
保健師・技術職	0人	3人	3人	100%
（うち中途採用者）	0人	0人	0人	0.0%
計	4人	7人	11人	63.6%

※令和4年4月1日～令和5年3月31日の正規職員採用者を記載

※定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く

(2) 採用試験の受験者の女性割合（令和4年度）

職種	男性	女性	計	女性の割合
事務職	12人	9人	21人	45.0%
保健師・技術職	0人	3人	3人	100%
計	12人	12人	24人	52.2%

※上記採用者に係る受験者の状況

(3) 職員の女性割合

職種	総数	男性職員数	男性割合	女性職員数	女性割合
事務職	79人	58人	73.4%	21人	26.6%
保健師・技術職	56人	16人	28.6%	40人	71.4%
計	135人	74人	54.8%	61人	45.2%

※令和5年4月1日に在籍する正規職員の状況

(4) 継続勤務年数の男女差

項目	男性職員	女性職員	男女の差
平均勤務年月	18年1ヶ月	10年8ヶ月	7年5ヶ月

※令和5年4月1日に在籍する正規職員の状況（令和5年4月1日採用者を除く）

(5) 10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

項目	男性職員	女性職員	男女の差
任用割合	66.6%	33.3%	33.3%

※平成24年4月1日～平成25年3月31日に採用された正規職員の状況

(6) 男女別の育児休業取得率：正規職員（対象期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日）

(ア) 事務職

項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
男性職員	1人	0人	0日	0%
女性職員	0人	0人	0日	0%
計	1人	0人	0日	0%

(イ) 保健師・技術職

項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
男性職員	0人	0人	0日	0%
女性職員	0人	0人	0日	0%
計	0人	0人	0日	0%

(7) 男性の配偶者出産休暇取得率：正規職員（対象期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日）

項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
男性職員	0人	0人	0日	0%

(8) 超過勤務及び年次休暇取得状況

正規職員一人当たりの時間外勤務時間及び一人当たりの年次休暇取得状況

職種	時間外勤務		年次休暇	
	一人年平均	一人月平均	平均取得日数	平均取得率
事務職	30.3時間	2.5時間	8.6日	21.9%
保健師・技術職	39.0時間	3.2時間	7.0日	18.6%
計	34.6時間	2.8時間	7.8日	20.2%

※時間外勤務の平均は時間外手当が支給されない職員は対象外

※時間外勤務の時間数：令和4年4月1日～令和5年3月31日集計

※年次休暇の取得日数：令和4年1月1日～令和4年12月31日の集計

(9) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及び管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

役職	総数	女性	女性の割合
課長職級	17人	2人	11.7%
課長補佐職級	20人	4人	20.0%
係長職級	18人	8人	44.4%
管理的地位 計	37人	6人	16.2%

※令和5年4月1日に在籍する正規職員の状況

※管理的地位にある職員は、課長職級及び課長補佐職級の職員

(10) 男女の給与の差異 (対象期間: 令和5年4月1日~令和6年3月31日)

(ア) 全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.5%
任期の定めのない常勤職員以外	49.6%
すべての職員	68.6%

(イ) 役職段階別 (任期の定めのない常勤職員)

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長職級	97.4%
課長補佐職級	97.4%
係長職級	88.9%

(ウ) 勤続年数別 (任期の定めのない常勤職員)

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	94.6%
31~35年	88.6%
26~34年	97.7%
21~25年	0.0%
16~20年	0.0%
11~15年	86.0%
6~10年	113.1%
1~5年	108.1%